



MIEUX SE CONNAÎTRE ET MIEUX COMMUNIQUER AVEC SES COLLABORATEURS

Fiche formation F8 - Formation de 1 journée

Interagir, communiquer, trouver sa place dans une équipe, manager en tenant compte des profils de chacun n'est pas chose aisée et pourtant essentiel au travail en équipe. Cette formation permettra à chacun de se positionner au mieux et de trouver sa juste place pour optimiser les conditions favorables à l'expression de ses potentiels.

Une formation pour mieux se connaître (comprendre ses leviers de motivations, ses potentiels et compétences mais aussi ses limites)

Une formation pour comprendre les comportements associés à chaque profil de son équipe et trouver les leviers pour une meilleure communication et renforcer l'interconnaissance de chacun.



Cette formation sera animée par Magali Bonnin, directrice de P2M consulting et Facility Project, formatrice formée au coaching et à la PNL et certifiée sur la méthode de positionnement professionnelle « Un point pour demain » basée sur l'étude des neuro comportements.

99% de stagiaires satisfaits ; 100% recommandent cette formation*

**source : enquête issue de 100 personnes ayant utilisé avec P2M Consulting cette méthode de positionnement professionnel*

un
POINT
pour demain

Contact : Magali Bonnin – contact@p2mconsulting.fr – 06.84.75.25.83





MIEUX SE CONNAÎTRE ET MIEUX COMMUNIQUER AVEC SES COLLABORATEURS

Durée : Formation de 1 jour (7 heures)

Lieu : en Inter, en Intra au sein de votre établissement et/ ou à distance Date / délai d'accès : sous 3 mois selon disponibilité du client

Public visé :



- Tout public
- Prérequis : cette formation ne nécessite pas de prérequis

Objectifs opérationnels :



- Pouvoir réaliser sa carte mentale : ses besoins et leviers de motivation, ses forces et potentiels, ses zones de limites
- Distinguer les différents profils de collaborateurs et leurs clés de communication et de motivation

Modalités pédagogiques :



- Alternance de support théorique (PowerPoint) et d'exercices opérationnels
- Exercices de mises en situation pratiques en continu
- Questionnaires d'auto-évaluation

1
Jour

Méthode pédagogique :



- Un temps de préparation est prévu avec le client en amont des formations afin d'adapter totalement la formation au contexte et besoins du client.
- Un questionnement est fait auprès de chaque stagiaire sur son niveau de connaissance et ses attentes, avant le début de la formation
- Un support de formation en pdf est remis à chaque participant

Modalités d'évaluation :



- Feuille d'émargement signées par les stagiaires et par le formateur par demi-journées.
- Certificat de réalisation remis en fin de formation
- Evaluation formative tout au long de la formation + Questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

Equipement :



- salle de formation aux normes ERP, connexion internet, ordinateur pour chaque stagiaire, écran projecteur, paperboard (si Intra fourni par le client)

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :



- P2M Consulting peut proposer des aménagements organisationnels et pédagogiques pour répondre aux besoins particuliers des personnes en situation de handicap.

Tarifs :



- Intra : 2000€ HT par jour pour un groupe de 5 stagiaires maximum
- Inter : 500€ HT de frais de formation + 30€ de forfait repas par jour et par stagiaire

La méthode de positionnement professionnel

- Introduction
- Présentation – tour de table - Attentes et objectifs de la formation
- Présentation de la méthode « Un point pour demain » basée sur les neuro – comportements
- Apprendre à se connaître : ses leviers de motivations, ses appétences, forces, ses potentiels et limites
- Les racines professionnelles : nos besoins environnementaux professionnels et nos 8 leviers de motivations
- Les appétences professionnelles : les 6 profils
- Les 4 profils du DISC
 - Le Dominant
 - L'Influent
 - Le Stable
 - Le Conforme
- Les 4 profils intermédiaires
 - Le développeur
 - Le communicant
 - Le réalisateur
 - L'analyste

Analyse des profils

- Passage des tests par les candidats : une série de 4 questionnaires à remplir en ligne / Analyse des résultats pour une meilleure compréhension de soi
- Travail d'équipe pour analyser les différents modes de communication et visualiser les forces et comportements des différents profils
- Conclusion : Questions/ réponses / Evaluation des acquis / Evaluation de la satisfaction des stagiaires

Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés.